

Provi nyhedsbrev januar 2011

Provi og vores medarbejdere ønsker alle vore kursister, kunder og øvrige samarbejdspartnere et rigtig godt nytår, idet vi håber, at vi sammen får udviklet os i løbet af det kommende år – og at vi får nået nogle af de nytårsforsæt, vi hver især har sat for året 2011.

Sæt mål!

De fleste af os – tænker lidt over, hvordan vi forestiller os 2011 vil gå – dels for én selv i forhold til familie, venner, fritidsinteresser, kost, motion m.m. og dels for én selv i forhold til arbejdslivet - som medarbejder, kollega, leder, jobsøgende eller syg.

Tanker – som ofte kommer og går, når vi hver især får en ledig stund og har fred og ro til refleksion – eller hvor vi tillader os at slappe af – ja, måske kede os lidt.

Vi kender det også, når vi har ferie – så kan vi få rigtig mange gode ideer og tanker – og ligefrem drømme om, at "hvis nu lige så ville jeg kunne!" Men vi gør ikke altid, så meget ved "hvisserne".

Både privat og i forhold til ens arbejdsliv er det en rigtig god idé at sætte sig til tasterne og få noteret – hvilke mål jeg vil sætte mig! Lade bare tankerne og drømmene få frit løb! En god måde at få startet processen på er med en brainstorming, hvor alle ønsker og mål blot noteres uden at prioritere eller sortere.

Efterfølgende kan de noterede mål blive gennemgået lidt nærmere – hvor det rene drømmeri fjernes – og hvor det rene sortseeri fjernes – tilbage skulle gerne være det mere realistiske.

Inden du går videre med de mere realistiske mål – skal du lige sikre dig – at du også er helt enig med dig selv om, at det er mål, du gerne vil nå i 2011? – Hvis ja, så er det herefter bare med at få udarbejdet en konkret plan, så målopfyldelse kan ske.

Et fornuftigt krav at stille til dine målbeskrivelser er, at målene er operationelle, hvilket betyder at målene, er:
1) realistiske, 2) tidsbestemte, 3) kan måles, 4) ikke er Indbyrdes modstridende, 5) kan rangordnes.

Sæt mål for 2011 – både for dig selv privat og for dit arbejdsliv!

Handlingsplaner – så målene nås!

Når målene er sat – og har ligget og modnet i skuffen et par dag – så er det tid til at få konkretiseret målene – få omsat målene til konkrete handlinger!

Den konkrete handlingsplan vil skulle indeholde svar på:

1) Hvorfor vil jeg egentlig nå det konkrete mål, 2) Hvordan vil jeg nå det, 3) Hvornår vil jeg nå det, 4) Hvilke ressourcer – tid og penge – skal jeg bruge og 5) Hvem er en del af løsningen.

Får du sat en sådan helt konkret handlingsplan op og arbejdet med den – så vil der være noget at fejre næste nytårsaften – når du skal tjekke, om du nåede de opstillede mål og forudgående handlinger!

Får du ikke udarbejdet en konkret handlingsplan for dine nytårsforsæt eller mål for 2011 – så er det meget tvivlsomt, om du når dem - når først hverdagen og årets gang og rutiner sætter ind, kan det være svært og mere tilfældigt, at få lagt retning og nye spor for det nye års mange gøremål.

Så – få gjort dine mål til konkrete handlinger – både privat og i dit arbejdsliv.

Sammen står vi stærkt!

Fra de konkrete handlingsplaner fremgår også, når der arbejdes struktureret med opgaven, hvem der skal være del af gennemførelse af aktiviteterne.

Det er sjældent, at den konkrete handling gennemføres uden den sker i samarbejde med andre – eller i det mindste uden den påvirker andre.

Inviteres andre personer til at deltage i målsætningsprocessen og gennemførelsesprocessen viser alle forsøg, at gøres dette sammen med andre, så bliver det hele meget mere nuanceret – mange flere forslag der skal vælges mellem – og bedre resultater.

Sker det i arbejdslivet viser mange forsøg ligeledes, at størst succes ved den egentlige gennemførelse af et mål sker, når gruppen/afdelingens personale involveres i processen fra målfastsættelse over handlingsplaner til egentlig gennemførelse. Flere tager ejerskab af ændringen – og større succes opnås.

Vi får det bedste frem i dig!

I de processer vi er involveret i – gør vi meget ud af at involvere alle relevante personer/medarbejdere i processerne – lige fra idéfasen og til den konkrete gennemførelse. For det meste viser det sig, at der altid er en eller flere der tager ejerskab af gennemførelsen – og at forandringen via involvering giver de bedste resultater.

Provi er en sammentrækning af PROces og VIden – for at fortælle, at det er processen mellem mennesker, der giver den største viden! Processer som gør, at VI FÅR DET BEDSTE FREM I DIG!

Godt nytår – held og lykke i 2011! Vi glæder os til at samarbejde med dig!

Se mere om Provi på **www.provi.dk**