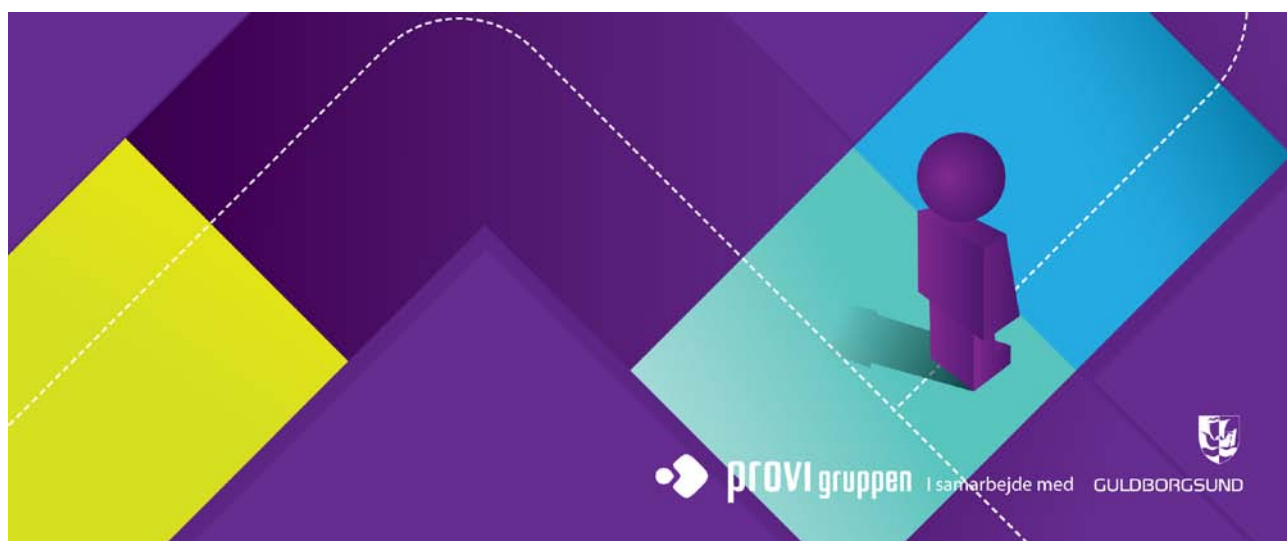








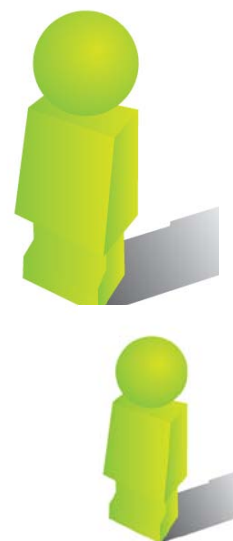
# Information om Fleksjob



 **provi gruppen** | samarbejde med  **GULDBORGSUND**

## Hvordan er et fleksjob anderledes end et ordinært job?

-  Fleksjobbet etableres som hovedregel på fuld tid
-  Arbejdet tilrettelægges efter den enkeltes skånehensyn
-  Der indlægges de pauser der er behov for
-  Arbejdsgiveren modtager tilskud til ansættelsen
-  Ret til sygedagpengerefusion fra første sygedag
-  Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes i samarbejde med de faglige organisationer



Fleksjob er stillinger på særlige vilkår, der kan oprettes til medarbejdere eller ledige med varig begrænsning i arbejdsevnen og som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår.





Arbejdsevnen kan være nedsat af fysiske, psykiske eller sociale årsager.

Fleksjob kan både oprettes hos private og offentlige arbejdsgivere, samt til selvstændige erhvervsdrivende.

Den nedsatte arbejdsevne kan medføre, at den pågældende ikke kan arbejde fuldt effektivt på fuld tid, eller at den pågældende kan arbejde fuldt effektivt, men da kun på nedsat tid. Arbejdsgiver modtager refusion på enten ½-delen eller 2/3-dele af den overenskomstmæssige mindsteløn.




## Jobcenterets rolle

Det er jobcenteret der:



-  Godkender den enkelte til fleksjob
-  Godkender arbejdspladsen
-  Laver opfølgning på fleksjobbet
-  Udbetaler tilskud til arbejdsgiver

## Hvad skal du som arbejdsgiver være opmærksom på?

For arbejdsgiveren betyder fleksjobordningen at der er:

-  Mulighed for at ansætte en ny medarbejder der bidrager med ny viden og erfaring
-  Mulighed for at få en medarbejder på nedsat tid, hvis der ikke er behov for fuldtidsansættelse
-  Offentligt tilskud til ansættelsen

Desuden skal du som arbejdsgiver være opmærksom på at:

-  Medarbejderen er ansat på almindelige vilkår, hvad angår opsigelse, barsel og lignende
-  Arbejdsgiveren kan anmode kommunen om refusion af sygedagpenge allerede fra første sygedag

## Plads til en "fleksjobber"?

Er du interesseret i at vide mere om hvordan du kan få glæde af denne "nye" arbejdskraft i fleksjob og samtidig være med til at løfte den sociale opgave, er du velkommen til at kontakte en af nedenstående konsulenter.

### Valget er dit!

**Michael Brozek**

**Konsulent**

Tlf.: 54 86 06 04

Mail: [mb@provi.dk](mailto:mb@provi.dk)

**Pia Stein**

**Konsulent**

Tlf.: 54 86 06 04

Mobil: 26 89 19 95

Mail: [ps@provi.dk](mailto:ps@provi.dk)



Se mere på vores hjemmeside [www.provi.dk](http://www.provi.dk)



### Sådan får du Scanlife på din mobiltelefon

Du kan hente Scanlife ned på din mobiltelefon på følgende 3 måder:

1 - Send en SMS til 1220 med teksten "SCAN"

2 - Hent Scanlife hos iPhone app.store, Android Market, OVI store

3 - Hent Scanlife eller [www.getscanlife.com](http://www.getscanlife.com)